



АДМИНИСТРАЦИЯ
ТАМБОВСКОЙ ОБЛАСТИ
УПРАВЛЕНИЕ
ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
ТАМБОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ул. 3. Космодемьянской, 6, г. Тамбов, 392020

Тел. 78-28-04, факс 78-28-91

E-mail: uprzan68@mail.ru

<http://zan.tambov.gov.ru>

ОГРН 1076829000104

ИНН 6829028721 КПП 682901001

17.03.2017 № 586

На № 43 от 17.02.2017

ТОГКСУ СО «Социальный приют
для детей «Орешек» (Тамбовский
район)

Директору
Т.И. Никишиной

Председателю первичной
профсоюзной организации
Э.В. Юрасовой

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

на коллективный договор

ТОГК СУ СО «Социальный приют для детей «Орешек»
на период с 20.01.2017г. по 20.01.2020г.

При проведении уведомительной регистрации коллективного договора ТОГК СУ СО «Социальный приют для детей «Орешек» на период с 20.01.2017г. по 20.01.2020г. согласно статье 50 Трудового кодекса Российской Федерации в его тексте выявлены условия, ухудшающие положение работников по сравнению с нормами Трудового кодекса Российской Федерации, которые в соответствии со статьей 9 Трудового кодекса Российской Федерации не подлежат применению.

Раздел 1. Общие положения

Пункт 1.13. не в полной мере соответствует ст.43 ТК РФ – *при реорганизации организации в форме преобразования коллективный договор сохраняет свое действие.*

Раздел 3. Рабочее время и время отдыха

Пункт 3.9. – первое предложение привести в соответствие со ст. 123 ТК РФ.

Пункт 3.12. – ссылку на постановление Правительства РФ от 01.10.2002г. №724 исключить (утратило силу). В настоящее время порядок предоставления ежегодного удлиненного оплачиваемого отпуска педагогическим работникам установлен постановлением Правительства РФ от 14.05.2015г. № 466 «О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках».

Раздел 4. Оплата, нормирование труда и компенсационные выплаты

Пункт 4.1. – слово «существенных» исключить (ст. 57 ТК РФ).

Пункт 4.3. изложен не корректно – действующим трудовым законодательством *не предусмотрены категории обязательных и необязательных выплат*. Условия оплаты труда конкретного работника (в том числе размер тарифной ставки или оклада (должностного оклада) доплаты, надбавки и поощрительные выплаты) устанавливаются в соответствии с действующими у данного работодателя *системами оплаты труда* и являются *обязательными для включения в его трудовой договор*. Условия трудового договора являются обязательными для исполнения (ст. 57, 135 ТК РФ). Внести изменения.

Пункт 4.5. – привести в соответствие с п.3 Регионального соглашения о минимальной заработной плате в Тамбовской области от 19.07.2016г.

Кроме того, в содержание коллективного договора рекомендуем внести следующие изменения:

Раздел 1. Общие положения

Пункт 1.7. (обязательства профкома):

- позиция 8 – главой 31 ТК РФ предусмотрены *подготовка и дополнительное профессиональное образование работников*;
- позиция 14 – слова «гражданских служащих и» исключить;
- позиция 16 – слова «промышленной безопасности и» исключить.

Раздел 2. Трудовые отношения и обеспечение занятости

Пункт 2.3. – после слов «трудового договора с работником» дополнить «(до его подписания)» (ст. 68 ТК РФ).

Пункт 2.6. абзац 3 позиция 6 – слова «тяжелую работу и» исключить (ст.57 ТК РФ).

Раздел 3. Рабочее время и время отдыха

Пункт 3.10. – установить конкретную продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за ненормированный рабочий день и за работу во вредных и (или) опасных условиях труда по должностям (ст.117, 119 ТК РФ).

Раздел 4. Оплата, нормирование труда и компенсационные выплаты

Пункт 4.6. – исключить повтор слов «в размере».

Пункт 4.8. – определить конкретный размер оплаты времени простоя по вине работодателя при необходимости с учетом содержания в скобках (ст.135 ТК РФ).

Пункт 4.9. – словосочетания «на тяжелых работах», «и иными особыми» исключить (ст. 147 ТК РФ). Соответствующие изменения внести в п.5.5.

Раздел 5. Условия и охрана труда

Пункт 5.2. – привести в соответствие с ч.3 ст.226 ТК РФ.

Пункт 5.5. – фразу «аттестацию рабочих мест по условиям труда с последующей сертификацией работ по охране труда» (2 случая) заменить на «специальную оценку условий труда» в соответствующем падеже (ст. 212 ТК РФ); в части проведения медицинских осмотров привести в соответствие с п.11 ч.2 ст.212 ТК РФ;

В части отпуска за работу во вредных и (или) опасных условиях труда – привести в соответствие со ст.117 ТК РФ, результатами специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест) и п.3.10. коллективного договора (с изменениями).

Обращаем Ваше внимание, что коллективный договор не может содержать условия, ограничивающие права или снижающие уровень гарантий работников по сравнению с установленными трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права (ст. 9 ТК РФ). Несоблюдение указанного требования является нарушением трудового законодательства, за что статьей 5.27. Кодекса об административных правонарушениях РФ предусмотрена административная ответственность должностных (юридических) лиц.

В связи с вышеизложенным, в коллективный договор необходимо внести изменения в порядке, установленном статьей 44 Трудового кодекса Российской Федерации.

Начальник управления



М.С. Филимонов