


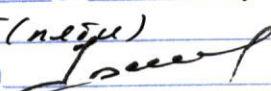
И.о. директора ТОГКСУ СО  
«Социальный приют для детей  
«Орешек»

  
М.В. Литвинова  
«03» 05 2018 г.

Председатель первичной  
профсоюзной организации  
ТОГКСУ СО «Социальный приют  
для детей «Орешек»

  
Э.В. Юрасова  
«03» 05 2018 г.

**Изменение в коллективный договор  
Тамбовского областного государственного казённого  
стационарного учреждения социального обслуживания  
«Социальный приют для детей «Орешек»  
на 2017-2019 годы**

УПРАВЛЕНИЕ ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ТАМБОВСКОЙ ОБЛАСТИ	
<b>УВЕДОМИТЕЛЬНАЯ РЕГИСТРАЦИЯ</b>	
№	241-18 от 28.05.2018
На	5 (пяти) листах
Начальник управления	

В коллективный договор Тамбовского областного государственного казённого стационарного учреждения социального обслуживания «Социальный приют для детей «Орешек» на 2017-2019 годы внести следующие изменения:

1) В пункт 1.8. (обязательства профкома) внести изменения:

позицию 8 изложить в новой редакции – «согласовывать с Работодателем формы профессиональной подготовки, переподготовки и повышение квалификации работников Приюта с учетом перспектив развития Учреждения»;

в позиции 14 исключить слова «гражданских служащих и»;

в позиции 16 исключить слова «промышленной безопасности и».

2) Пункт 1.13. изложить в новой редакции:

«1.13. Настоящий коллективный договор сохраняет свое действие в случаях изменения наименования организации, изменения типа учреждения, реорганизации организации в форме преобразования, а также расторжения трудового договора с руководителем организации.

При смене формы собственности Учреждения коллективный договор сохраняет свое действие в течение трех месяцев со дня перехода прав собственности.

При реорганизации Учреждения в форме слияния, присоединения, разделения, выделения коллективный договор сохраняет свое действие в течение всего срока реорганизации.

При реорганизации или смене формы собственности Приюта любая из сторон имеет право направить другой стороне предложения о заключении нового коллективного договора или продлении действия прежнего на срок до трех лет.

При ликвидации Учреждения коллективный договор сохраняет свое действие в течение всего срока проведения ликвидации».

3) В пункт 2.3. внести изменения – после слов «трудового договора с работником» дополнить «(до его подписания)».

4) В пункт 2.6. абзац 3 позиция 6 внести изменения – исключить слова «тяжелую работу и»

5) Пункт 3.3. изложить в новой редакции:

«3.3. Продолжительность рабочего времени педагогических работников устанавливается в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 года №1601 при наличии у учреждения лицензии на право ведения образовательной деятельности (Федеральный закон № 273-ФЗ).

При отсутствии лицензии – вопросы режима рабочего времени регулируются Трудовым кодексом Российской Федерации. Для педагогических работников предусматривается сокращенная продолжительность рабочего времени – не более 36 часов в неделю (ст.333 ТК РФ)».

6) Пункт 3.9. абзац 1 предложение 1 изложить в новой редакции:

«Очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым Работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации не позднее, чем за две недели до наступления календарного года».

7) Пункт 3.10. изложить в новой редакции:

«3.10. В соответствии со статьей 115 ТК РФ Работнику устанавливается ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней, а также дополнительные отпуска за ненормированный рабочий день:

директор, заместитель директора – 8 календарных дней;

заведующий отделением, заведующий хозяйством, заведующий складом, психолог в социальной сфере, психолог, музыкальный работник, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, специалист по социальной работе, электроник, специалист по кадрам – 4 календарных дня».

8) Пункт 3.12. изложить в новой редакции:

«3.12. Ежегодные основные удлиненные оплачиваемые отпуска предоставляются педагогическим работникам в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 14 мая 2015 года №466 при наличии у учреждения лицензии на право ведения образовательной деятельности.

9) Пункт 4.1 предложение 2 изложить в новой редакции:

«О предстоящих изменениях определенных сторонами условий трудового договора, а также о причинах, вызвавших необходимость таких

изменений, работодатель обязан уведомить работника в письменной форме не позднее чем за два месяца.

10) Пункт 4.3 Раздела 4 изложить в новой редакции:

«Заработная плата работников Приюта устанавливается трудовым договором в соответствии с Положением об оплате труда.

Оплата труда работников Учреждения включает в себя:

оклад (должностной оклад), ставку заработной платы;

повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы;

выплаты компенсационного характера;

выплаты стимулирующего характера».

11) Пункт 4.5 изложить в новой редакции:

«4.5. Работникам, не отработавшим полностью месячную норму рабочего времени и (или) не выполнившим нормы труда (трудовые обязанности) в связи с: временной нетрудоспособностью; нахождением в ежегодных основных и дополнительных оплачиваемых отпусках, ученических отпусках, отпусках без сохранения заработной платы; работой по гибкому графику; работой на условиях внутреннего или внешнего совместительства; работой на условиях неполного рабочего времени; нахождением в простое не по вине работника; иными не зависящими от работника причинами, доведение до минимальной заработной платы производится пропорционально отработанному времени или в зависимости от выполненного объема работы».

12) Пункт 4.6. изложить в новой редакции:

«Выплата за работу в ночное время производится работникам учреждения за каждый час работы в ночное время (с 22.00 до 6.00 часов в соответствии со ст.96 ТК РФ). Размер выплаты составляет 20% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника учреждения за каждый час работы в ночное время».

13) Пункт 4.8. изложить в новой редакции:

«4.8. Время простоя по вине работодателя оплачивается в размере не менее двух третей средней заработной платы работника. Время простоя по причинам, не зависящим от работодателя и работника, оплачивается в размере не менее двух третей тарифной ставки, оклада (должностного

оклада), рассчитанных пропорционально времени простоя. Время простоя по вине работника не оплачивается».

14) В пункт 4.9. внести изменения – исключить слова «на тяжелых работах» и «иными особыми».

15) Пункт 5.2. изложить в новой редакции:

«5.2. Финансировать мероприятия по улучшению условий и охраны труда в размере не менее 0,2 процента суммы затрат на производство продукции (работ, услуг).

16) В пункт 5.5. внести изменения:

Абзац 1 позиции 1, 2, 6 изложить в новой редакции –

«Проводить специальную оценку условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда;»

«информировать работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья, предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты;»

«организовывать проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников по их просьбам в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований;»

Абзац 2 позицию 3 изложить в новой редакции –

«Предоставлять ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 2, 3 или 4 степени либо опасным условиям труда. Минимальная продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска составляет 7 календарных дней».

Пронумеровано прошнуровано и  
скреплено печатью 5 листов(а).

Руководитель ТОГКСУ СО  
«Социальный приют для детей  
«Орешек»

05 2017 год

М.П.

